

Введены в действие
приказом

МКОУ СШ №2 г.

Дубовки от

30.08.2021г. № 258-3

Директор

Савиенко Г.Г.



УТВЕРЖДЕНЫ

на заседании

Управляющего совета

МКОУ СШ №2 г. Дубовки

Протокол

от 27.08.2021г. № 1

Председатель

Галкина Е.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
средней школе №2 г. Дубовки
Дубовского муниципального района Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является документом Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней школе №2 г. Дубовки Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее- МКОУ СШ №2 г. Дубовки)

1.2. Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней школе №2 г. Дубовки Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации,
Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями),
Уголовным Кодексом Российской Федерации,
Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
уставом учреждения.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.4. Меры по предупреждению коррупции в учреждении включают:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
разработку, совершенствование и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Используемые в Положении понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

3.1. Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих принципах:

3.1.1. *Принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.1.2. *Принцип личного примера администрации учреждения.* Ключевая роль администрации учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.5. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

4.1. В учреждении ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

4.2. Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

4.2.1. разработку локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.2.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

4.2.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;

4.2.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

4.2.5. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

4.2.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.2.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.2.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

5. Определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников учреждения.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

5.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

5.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

5.2.3. незамедлительно информировать директора учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.4. незамедлительно информировать директора учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими

работниками, контрагентами организации или иными лицами; 5.2.5. сообщить директору учреждения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и может быть оформлена Приложением к данному документу.

6.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

6.4.1. представить деятельность учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

6.4.2. выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

6.5. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- > характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- > должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- > вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

6.6. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

6.7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. За несоблюдение требований антикоррупционной политики сотрудники учреждения несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.2. В случае выявления конфликтов интересов в деятельности работников учреждения создается комиссия, деятельность которой регламентируется соответствующим локальным нормативным актом и приказом директора учреждения.

7.2. Контроль за несоблюдением требований антикоррупционной политики сотрудниками учреждения несет директор учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения

8.1. Данное Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация

отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.

8.2. Изменения и дополнения в данное Положение вносятся в соответствии с нормативно-правовой базой учреждения.

**Положение об антикоррупционной политике
в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
средней школе №2 г. Дубовки
Дубовского муниципального района Волгоградской области
разработано и.о.директора Г.Г. Савченко**